
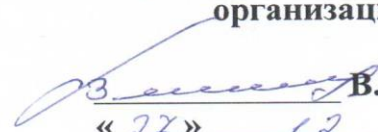




**Представитель Работодателя:**  
Генеральный директор  
АО «ДРСК»

**Представитель Работников:**  
Председатель Совета представителей  
первичных профсоюзных  
организаций

  
Ю.А. Андреев  
« 27 » 12 2018 г.

  
В.Г. Вешкин  
« 27 » 12 2018 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Акционерного общества**  
**«Дальневосточная распределительная сетевая компания»**  
**на 2019 - 2021 годы**

Отметка об уведомительной регистрации органа по труду

г. Благовещенск  
2019 г.

## Содержание

|  |    |
|--|----|
| 1. Общие положения.....  | 3  |
| 2. Рабочее время и время отдыха .....  | 5  |
| 3. Оплата труда.....   | 8  |
| 4. Занятость.....  | 9  |
| 5. Развитие кадрового потенциала .....   | 10 |
| 6. Охрана труда .....  | 11 |
| 7. Корпоративные льготы, гарантии и компенсации .....  | 17 |
| 8. Меры по реализации Работодателем государственных гарантий и компенсаций<br>Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и<br>приравненных к ним местностях..... | 21 |
| 9. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон<br>социального партнёрства .....   | 22 |
| 10. Заключительные положения.....  | 26 |

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – «Договор») заключен в Акционерном обществе «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (далее по тексту – «Общество») на основании Трудового кодекса Российской Федерации, между Работодателем – Акционерным обществом «Дальневосточная распределительная сетевая компания» (далее по тексту – «Работодатель», «Общество») и Работниками Общества, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее по тексту – «Работники»), в лице их представителей:

а) представитель Работодателя – Генеральный директор Общества Андреев Ю.А., действующий на основании Устава;

б) представитель Работников – председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций АО «ДРСК» Вешкин В.Г., действующий на основании статей 29, 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

1.3. Целями настоящего Договора являются:

а) согласование интересов сторон социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений;

б) реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Договором и Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее по тексту – «ОТС»);

в) повышение производительности труда, улучшение качества результатов работы;

г) обеспечение надежности энергоснабжения;

д) соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;

е) поддержание социальной стабильности в Обществе.

1.4. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.5. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения, учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, соблюдения сторонами трудового законодательства, добровольности принятия на себя сторонами обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.6. Регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Обществе осуществляется с учетом особенностей рынков труда в регионах Дальнего Востока.

1.7. Нормы настоящего Договора действуют в отношении всех Работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, кроме работников, принятых по трудовому договору на срок менее 6 месяцев и принятых по совместительству. На данную категорию работников не распространяются льготы, гарантии и компенсации настоящего Договора, установленные сверх норм, предусмотренных

законодательством Российской Федерации. Нормы настоящего Договора обязательны для исполнения сторонами социального партнерства Общества.

1.7.1. В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются также на:

а) пенсионеров, не состоящих в трудовых отношениях с Обществом, но работавших в Обществе непосредственно перед выходом на пенсию (до даты достижения пенсионного возраста) более 5 (пяти) лет, которые до заключения трудового договора с Обществом не являлись пенсионерами по возрасту (далее по тексту – «Пенсионеры»);

б) детей Работников;

в) бывших Работников, получивших инвалидность по вине Работодателя;

г) семьи Работников, Пенсионеров;

д) лиц, осуществляющих погребение Работников, Пенсионеров;

е) выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций АО «ДРСК».

1.8. Раздел 3 настоящего Договора и обязательства Общества в части оплаты труда и материального стимулирования выполняются в отношении Работников, отнесенных в установленном в Обществе порядке к отдельной категории руководящих работников (руководителей) Общества (далее по тексту – «ОКР»), на условиях, определенных трудовыми договорами, заключенными с данной категорией Работников.

1.9. Раздел 7 настоящего Договора и обязательства Общества в части дополнительных льгот, гарантий и компенсаций выполняются в отношении ОКР на условиях, определенных трудовыми договорами, заключенными с данной категорией Работников.

1.10. Настоящий Договор вступает в силу с «01» января 2019 года и действует по «31» декабря 2021 года включительно.

1.11. Стороны должны приступить к коллективным переговорам о заключении нового коллективного договора не позднее, чем за 4 (четыре) месяца до истечения срока действия настоящего Договора, при наличии предложения о начале коллективных переговоров, выраженного любой из сторон в письменной форме.

1.12. Трудовые договоры, заключаемые Обществом с Работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников, по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором.

1.13. Обязательства стороны социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.14. Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением гарантий и компенсаций Работникам сверх норм законодательства Российской Федерации, обеспечиваются при наличии средств, предусмотренных на данные цели в Бизнес плане Общества.

1.15. Совет представителей первичных профсоюзных организаций АО «ДРСК» (далее по тексту – «Профсоюзная организация») представляет интересы членов Профсоюзной организации и Работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших в письменном виде Профсоюзную организацию выступать от их имени, в порядке, определяемом трудовым законодательством Российской Федерации.

1.16. Локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в Обществе по оплате труда, внутреннему трудовому распорядку, льготам, гарантиям и компенсациям, деятельность уполномоченных и освобожденных представителей работников и их гарантии и компенсации принимаются с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

## **2. Рабочее время и время отдыха**

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом Общества (далее по тексту – «ПВТР Общества»), и утверждаются с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

2.2. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Работодатель вправе установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю Работникам, частично утратившим профессиональную трудоспособность на производстве.

Продолжительность неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели в каждом конкретном случае определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

2.3. Для Работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности, производится суммированный учет рабочего времени. Учетный период определяется ПВТР Общества.

2.4. В условиях непрерывного производства ночной сменой признается смена, не менее 50 (пятидесяти) % которой приходится на ночное время; вечерней сменой считается смена, непосредственно предшествующая ночной при 3 (трех) и более сменном режиме работы.

2.5. Время, затраченное на проведение специальной подготовки Работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, включается в состав рабочего времени.

2.6. Для Работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда (далее по тексту – «СОУТ») отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 (тридцать шесть) часов в неделю. Заработная плата выплачивается в том же размере, что и при 40-часовой рабочей неделе.

2.6.1. На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени, указанная в пункте 2.6 настоящего Договора, может быть увеличена до 40 (сорока) часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации согласно пункту 3.11 настоящего Договора.

2.7. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 (восемь) часов при 36-часовой рабочей неделе.

2.7.1. При наличии письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая

продолжительность ежедневной работы (смены), установленная пунктом 2.7 настоящего Договора, может быть увеличена до 12 (двенадцати) часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени.

2.8. Очередность предоставления Работникам ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8.1. Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для Работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в иных случаях по обоюдному согласию Работодателя и Работника.

2.8.2. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 (четырнадцать) календарных дней.

2.8.3. При получении письменного заявления Работника об изменении даты предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного графиком отпусков, Работодатель принимает соответствующее решение и сообщает о нем Работнику в пятидневный срок.

2.9. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.9.1. Отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда, либо опасным условиям труда продолжительностью не менее 7 (семи) календарных дней.

2.9.1.1. Конкретная продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется на основании результатов СОУТ и устанавливается в ПВТР Общества.

2.9.2. Отпуск за многосменный режим работы Работникам, работающим в 2 (две) смены, – по 1 (одному) календарному дню за каждые 2 (два) отработанных года, но не более 4 (четыре) календарных дней.

В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за многосменный режим работы, включаются те годы, в которые Работник отработал не менее 50 (пятидесяти) % вечерних или ночных смен в рабочем году. Дополнительные условия определяются локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

2.9.3. Отпуск Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью не менее 3 (трех) календарных дней.

Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем, а также конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

2.9.4. Отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в южных районах Дальнего Востока в соответствии законодательством Российской Федерации.

2.10. Работодатель предоставляет Работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 6 (шести) месяцев, дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам (с сохранением среднего заработка):

а) матерям (отцам), воспитывающим детей<sup>1</sup> – учащихся младших классов (1 – 4 класс) в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) – 1 (один) календарный день, если день соответствующего события является рабочим для данного Работника.

По желанию Работников, воспитывающих детей – учащихся 1 классов, очередной ежегодный оплачиваемый отпуск им предоставляется в сентябре;

б) в случае регистрации брака Работника (впервые) – 1 (один) рабочий день;

в) в случае регистрации брака детей Работника – 1 (один) рабочий день.

2.10.1. Заявление о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, должно быть подано Работником не позднее 5 (пяти) рабочих дней до предполагаемой даты предоставления отпуска.

2.10.2. Работодатель может предоставить Работнику оплачиваемые дополнительные дни отдыха:

а) отцу в случае рождения ребенка (усыновителю/опекуну/попечителю – для определения ребенка в семью) – 1 (один) рабочий день;

б) в случае смерти супруга (супруги) Работника, других членов его семьи (детей, родителей), а также родных братьев и сестер – 3 (три) рабочих дня.

2.10.3. Дополнительные оплачиваемые отпуска (дни отдыха), перечисленные в пункте 2.10 настоящего Договора, являются строго целевыми, не подлежат замене на денежную компенсацию, не подлежат продлению в случае, если совпадают по срокам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, не переносятся на следующий год, а также не подлежат разделению на части.

2.11. Работодатель может предоставить Работнику отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы в связи:

а) с регистрацией брака Работника – до 3 (трех) календарных дней;

б) с регистрацией брака детей Работника – до 3 (трех) календарных дней;

в) со смертью близких родственников – до 7 (семи) календарных дней;

г) с рождением ребенка – до 3 (трех) календарных дней;

д) с переездом на новое место жительства – до 5 (пяти) календарных дней;

е) с наличием детей в возрасте до 7 (семи) лет – до 7 (семи) календарных дней (если оба родителя являются Работниками, отпуск предоставляется одному из них либо суммарно на двоих не должен превышать указанное количество дней);

ж) с необходимостью ухода за родителями – до 7 (семи) календарных дней;

и) с наличием 2 (двух) и более детей в возрасте до 14 (четырнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней;

к) с воспитанием ребенка-инвалида до 18 (восемнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней;

л) с воспитанием одиноким родителем ребенка до 14 (четырнадцати) лет – до 14 (четырнадцати) календарных дней.

2.11.1. Отпуска, указанные в пункте 2.11 настоящего Договора, предоставляются Работникам по соглашению с Работодателем при условии, если отсутствие Работников на рабочем месте в период отпуска не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

2.11.2. Отпуска, предусмотренные п. 2.11 настоящего Договора являются строго целевыми, не переносятся на следующий год, а также не подлежат разделению на

---

<sup>1</sup> К детям Работника относятся родные, усыновленные/удочеренные, а также принятые под опеку (попечительство).

части.

Отпуск, предусмотренный подпунктами «е» - «к» может быть присоединен к очередному отпуску или использован отдельно, или по частям.

2.12. Работодатель предоставляет дополнительные (учебные) отпуска с сохранением среднего заработка Работникам, получающим второе среднее профессиональное или второе высшее образование по договорам, заключенным с Обществом на подготовку и переподготовку руководителей и специалистов, при условии работы не менее 3 (трех) лет по окончании учебного заведения в Обществе. Заключение договоров на обучение персонала производится по согласованию с генеральным директором Общества.

2.13. Профессиональный праздник – День энергетика – ежегодно отмечается 22 декабря без объявления его нерабочим днем.

В рамках подготовки к празднованию Дня энергетика стороны социального партнерства заблаговременно разрабатывают предложения по перечню мероприятий, которые могут быть проведены в указанный день (концерты, конкурсы и иные мероприятия). Данные мероприятия организуются, проводятся и финансируются Работодателем при участии Профсоюзной организации.

### **3. Оплата труда**

3.1. Система оплаты труда Работников устанавливается Положением об оплате труда Работников, являющимся локальным нормативным актом Общества, принимаемым с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

3.2. При регулировании вопросов в сфере оплаты труда Работодатель обеспечивает зависимость уровня оплаты труда от роста эффективности производства, результатов труда Работников и роста потребительских цен в Российской Федерации, а также состояния регионального рынка труда.

3.3. Работодатель обеспечивает тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов/квалификационных категорий работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) с учетом профессиональных стандартов.

3.4. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее по тексту – «ММТС»), установлен с 01 июля 2018 года в размере 7 935 (семи тысяч девятьсот тридцати пяти) рублей во всех филиалах и исполнительном аппарате Общества.

3.4.1. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производится индексация ММТС 1 (один) раз в полугодие с учетом роста индекса потребительских цен в Российской Федерации по итогам предшествующего индексации периода (на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и совместного информационного письма Ассоциации «ЭРА России» и ООО «ВЭП») и в пределах средств на оплату труда, утвержденных в бизнес-плане Общества на соответствующий год.

3.5. Система оплаты труда, действующая в Обществе, регулирует размеры заработной платы Работников в зависимости от их квалификации, сложности,



количества, условий труда и качества выполняемой работы и определяется локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

3.6. Работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (ночное время, сверхурочные часы работы, работа в выходные и не рабочие праздничные дни, время, затраченное на передачу смены и т.д.) повышенная оплата труда устанавливается локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

3.7. Работодатель выплачивает заработную плату в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные ПВТР Общества.

3.8. Заработная плата по письменному заявлению Работника может выплачиваться путем перечисления Работодателем денежных средств на именной (лицевой) счет Работника, открытый в банках, с которыми у Работодателя заключены договоры (соглашения) о размещении зарплатного проекта или на иной счет, самостоятельно открытый Работником в другом банке и указанный в его заявлении, либо в месте выполнения работ.

3.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается Работодателем в повышенном размере с учетом конкретных факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье Работника, определяемых по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со Списками работников, которым установлены доплаты за вредные условия труда, утвержденными в филиалах с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Для вновь принятого персонала размер доплаты рассчитывается в соответствии с Методикой определения доплат работникам Общества за неблагоприятные условия труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, принятой в Обществе.

3.10. Оплата времени простоев не по вине Работника производится в размере двух третей средней заработной платы Работника.

3.11. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 (сорока) часов в неделю, ежемесячно выплачивается денежная компенсация в размере 12 (двенадцати) % должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время.

Денежная компенсация выплачивается с учетом начисления районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

## 4. Занятость

4.1. Работодатель при участии первичных профсоюзных организаций проводит политику занятости, направленную на:

а) улучшение условий труда и повышение эффективности производственных процессов;

б) результативность профессиональной деятельности и постоянный рост профессионально - квалификационного уровня каждого Работника;

в) использование эффективных механизмов занятости с учетом региональных особенностей филиалов Общества;

- г) повышение трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- д) развитие и сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- е) содействие занятости высвобождаемых Работников.

4.2. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью до 4 (четырёх) часов в месяц с сохранением среднего заработка. Оплачиваемое время для поиска работы предоставляется Работнику на основании приказа Общества, издаваемого в соответствии с заявлением Работника, согласованным с руководителем структурного подразделения.

4.3. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата (при равной производительности труда и квалификации) пользуются Работники:

- а) награжденные государственными, отраслевыми, корпоративными наградами;
- б) имеющие более высокую текущую оценку профессиональных качеств, определенную в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом Общества;
- в) состоящие в кадровом резерве Общества.

4.4. В случае реорганизации Общества, а также при расторжении трудовых договоров с Работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, применяются нормы трудового законодательства Российской Федерации.

4.5. Представитель Профсоюзной организации оказывает консультационную помощь Работникам, подлежащим увольнению по инициативе Работодателя, по вопросам, связанным с:

4.5.1. Правами Работников в сфере труда и занятости, в том числе на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

4.5.2. Порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

4.5.3. Действующими в регионе программами содействия занятости.

4.6. По предложению одной из сторон социального партнерства, проводятся взаимные консультации по проблемам занятости.

## **5. Развитие кадрового потенциала**

5.1. Стороны социального партнерства в Обществе считают важными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников:

5.1.1. Проведение профориентационной работы среди школьников и студентов образовательных организаций;

5.1.2. Организацию работы с кадровым резервом, наставничество и повышение квалификации Работников;

5.1.3. Популяризацию здорового образа жизни среди Работников;

5.1.4. Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

5.2. Работодатель обеспечивает:

5.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников в соответствии с Планом обучения Работников, утвержденным ежегодно в установленном порядке;

5.2.2. Сохранение за Работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;

5.2.3. Предоставление Работникам, обучающимся по направлению Работодателя без отрыва от производства, оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

5.2.4. Поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных локальными нормативными актами Общества;

5.2.5. Организацию системы работы с кадровым резервом на замещение руководящих должностей в Обществе, проведение необходимых мероприятий по его формированию из числа наиболее инициативных и квалифицированных Работников, с учетом результатов оценки их профессиональных и управленческих качеств. Порядок формирования и управления кадровым резервом устанавливается соответствующими локальными нормативными актами Общества;

5.2.6. Проведение адаптационных мероприятий при приеме на работу, направленных на формирование у нового Работника знаний об Обществе, системе его норм и ценностей, результатом которых является достижение требуемого уровня работоспособности и вовлеченности в деятельность Общества.

5.3. Работодатель, в целях повышения качества профессионального обучения, с учетом финансовых и материально-технических возможностей Общества:

5.3.1. Предоставляет образовательным организациям среднего и высшего профессионального образования возможность проведения производственной практики в Обществе с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе;

5.3.2. Предоставляет преподавательскому составу образовательных организаций, с которыми Обществом заключены соглашения о стратегическом партнерстве возможность прохождения стажировки на производстве;

5.3.3. Развивает сотрудничество с организациями профессионального образования путем направления специалистов Общества для участия в образовательном процессе.

## **6. Охрана труда**

6.1. Работодатель обязуется обеспечить:

6.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.1.2. Безопасные условия и охрану труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ, включая безопасность Работников при производстве работ, связанных с:

- проектированием, строительством, испытаниями, наладкой, вводом в эксплуатацию, ремонтом, реконструкцией, модернизацией и техническим

перевооружением объектов и оборудования;

- эксплуатацией зданий, сооружений, оборудования, осуществлением технологических процессов;

- применением в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.1.3. Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.1.4. Режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.1.5. Организацию и проведение обучения Работников безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.6. Ознакомление Работников с требованиями охраны труда.

6.1.7. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.8. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.9. Проведение СОУТ в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда и в области охраны труда.

6.1.10. Разработку, финансирование и выполнение годовых мероприятий по охране труда с учетом требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда.

6.1.11. Приобретение и выдачу за счет средств Общества Работникам, занятым на работах с вредными или опасными производственными факторами, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты (далее по тексту – «СИЗ»), прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке. Приобретение и выдача СИЗ производится в соответствии с нормами выдачи, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, в порядке, утвержденном локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.12. Надлежащий уход за СИЗ и их хранение: своевременное осуществление химчистки, стирки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания, сушки СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

6.1.13. Приобретение и выдачу за счет средств Общества Работникам, занятым на работах с загрязнением, смывающих и (или) обезвреживающих средств – в соответствии с нормами, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, в порядке, утвержденном локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.14. Приобретение и выдачу за счет средств Общества Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Если по условиям размещения подразделений и участков филиалов Работодатель не имеет возможности ежедневно обеспечивать персонал молоком в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке исключения, может быть заменена по письменным заявлениям Работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Компенсационная выплата производится не реже 1 (одного) раза в месяц одновременно с выдачей (перечислением) заработной платы.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения Работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Выдача молока, равноценных пищевых продуктов или денежной компенсации производится в соответствии с нормами, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, результатами СОУТ в порядке, утвержденном локальными нормативными актами Общества, принятыми с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.15. Обеспечение Работников на их рабочих местах питьевой водой и устройствами ее подачи.

6.1.16. Обеспечение за счет средств Общества лечебно-профилактическим питанием категории Работников, указанных в Перечне производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на лечебно-профилактическое питание, утвержденным нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества.

6.1.17. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями.

6.1.18. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.1.19. Предоставление Работникам информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и выдаваемых средствах индивидуальной защиты, о принятых мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.

6.1.20. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

6.1.21. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.1.22. Расследование и учет несчастных случаев в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.

6.1.23. Проведение анализа обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний с оформлением Акта по форме, установленной законодательством Российской Федерации, разработку и проведение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.1.24. Предоставление Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем, полученном при несчастном случае на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями возможность профессионального обучения (переобучения).

6.1.25. Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля на рабочие места в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.26. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, перевозку в медицинские организации или к месту жительства Работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям, в случае необходимости оказания Работникам неотложной медицинской помощи.

6.1.27. Сохранение за Работником места работы и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

6.1.28. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не

предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник письменно сообщает Работодателю либо непосредственному руководителю о своем отказе.

6.1.29. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами сроки.

6.1.30. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Ежегодно в филиалах, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, разрабатывается «План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» финансируемый в пределах сумм, доведенных Фондом социального страхования Российской Федерации на текущий финансовый год.

Ежегодно в филиалах Общества утверждаются, с учетом мнения первичных профсоюзных организаций, Соглашения по охране труда, в которых запланированы мероприятия по улучшению условий и охраны труда в объеме типового перечня мероприятий, ежегодно реализуемых Работодателем, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

6.1.31. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

6.1.32. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

6.1.33. Предоставление уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда Профсоюзной организации Общества для выполнения своих обязанностей 8 (восемь) часов в неделю свободного от основной работы времени с сохранением средней заработной платы по основному месту работы, при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

6.1.34. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда представляет отчет Работодателю о проведенных мероприятиях за время приостановки исполнения своих трудовых функций.

6.1.35. Обучение уполномоченных лиц по охране труда Профсоюзной организации с периодичностью не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года.

6.2. Работник обязуется:

6.2.1. Соблюдать требования охраны труда, выполнять и не нарушать требования правил и инструкций по охране труда, ПВТР Общества и других локальных нормативных актов Общества в области охраны труда.

6.2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи и обучение по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

6.2.3. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.2.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии с утвержденным порядком Работники проходят медицинские осмотры:

- при поступлении на работу – предварительные;
- в течение трудовой деятельности – периодические (для лиц в возрасте до 21 (двадцати одного) года – ежегодные);
- внеочередные – в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- предрейсовые – при управлении автотранспортом.

6.3. Порядок прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований):

6.3.1. За время прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) за Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.3.2. О времени, месте и порядке проведения медицинских осмотров (обследований) Работники извещаются заранее, путем ознакомления с приказом Общества о проведении медицинских осмотров Работников.

6.3.3. Если Работник не прошел в указанный день (дни) периодический, предрейсовый и/или внеочередной медицинские осмотры (обследования), а также обязательное психиатрическое освидетельствование, Работник до работы не допускается.

При этом:

- если Работник не прошел обязательный медицинский осмотр без уважительной причины, заработная плата работнику не начисляется до дня прохождения вышеуказанных медицинских осмотров;
- если Работник не прошел обязательный медицинский осмотр по причинам, зависящим от Работодателя, а также непреодолимых семейных обстоятельств или болезни Работника, ему производится оплата за все время отстранения от работы, как за простой.

6.3.4. Работники, у которых при проведении предварительного или обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ, проходят экспертизу профессиональной пригодности и предоставляют Работодателю медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ. Без прохождения экспертизы профессиональной пригодности и предоставления заключения о пригодности к выполнению отдельных видов работ указанные Работники к работе не допускаются.

6.3.5. При осуществлении деятельности, связанной с источниками повышенной опасности, а также работе в условиях повышенной опасности, проходить обязательное



психиатрическое освидетельствование не реже 1 (одного) раза в 5 (пять) лет в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.4. Профсоюзная организация обязуется формировать ответственную позицию Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью и контролировать через уполномоченных лиц по охране труда соблюдение законных прав и интересов Работников в области охраны труда.

## **7. Корпоративные льготы, гарантии и компенсации**

Кроме установленных законодательством Российской Федерации, Общество реализует социальные программы, устанавливает корпоративные льготы, гарантии и компенсации.

7.1. Социальные программы (в соответствии с локальными нормативными актами Общества):

7.1.1. Добровольное медицинское страхование.

7.1.2. Страхование от несчастных случаев и болезней.

7.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение.

7.1.4. Оздоровительные, спортивно-массовые, культурно-просветительные мероприятия по утвержденным сметам с учетом заявок и предложений филиалов и первичных профсоюзных организаций.

7.2. Выплаты и компенсации Работнику.

7.2.1. Единовременная материальная помощь в размере 3 (трех) ММТС при рождении / усыновлении ребенка<sup>2</sup> в возрасте до 3 (трех) лет.

Если оба родителя являются Работниками, выплата производится каждому родителю.

7.2.2. Единовременная материальная помощь в связи с регистрацией брака (впервые) в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей

Если оба родителя являются Работниками, выплата производится каждому.

7.2.3. Единовременное вознаграждение к отпуску в размере 1 (одной) ММТС при уходе Работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Выплата производится при первом оформлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска в календарном году на срок не менее 14 (четырнадцати) календарных дней. Выплата производится 1 (один) раз в год, независимо от периода, за который предоставляется отпуск, при условии, что стаж Работника в Обществе превышает 11 (одиннадцать) месяцев.

Если Работник принят на неполную тарифную ставку (штатную единицу), выплата производится от вышеуказанной суммы пропорционально части занимаемой ставки (штатной единицы).

---

<sup>2</sup> В целях исполнения пункта 7.2.1 настоящего Договора к усыновленному ребенку относятся дети, биологические родители которых неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, за исключением усыновления детей биологическими родителями.

7.2.4. Ежемесячное пособие при нахождении Работника в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 (трех) лет.

Порядок, условия и конкретные размеры выплат по данному основанию устанавливаются в локальном нормативном акте (Положении о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

7.2.5. Единовременное премирование Работников, удостоенных государственными, правительственными, отраслевыми, ведомственными и корпоративными наградами и почетными званиями.

Порядок, условия и конкретные размеры выплат по данному основанию устанавливаются в локальном нормативном акте Общества (Положение о порядке представления работников к награждению и порядке выплаты единовременной премии в связи с награждением).

7.2.6. Единовременное пособие при увольнении Работника в связи с выходом на пенсию.

Порядок, условия и конкретные размеры выплат по данному основанию устанавливаются в локальном нормативном акте Общества (Положении о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

7.2.7. Единовременная материальная помощь в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей в случае смерти близких родственников Работника без предоставления документов, подтверждающих расходы<sup>3</sup>.

Если умерший является близким родственником нескольким Работникам Общества, выплата, производится только одному из них по совместному заявлению.

Если умерший близкий родственник Работника является Работником /Пенсионером, выплата, предусмотренная настоящим пунктом, не производится<sup>4</sup>.

7.2.8. Единовременное поощрение в денежной форме или ценным подарком Работников в связи с юбилейной датой со дня рождения.

Порядок поощрения, предусмотренного настоящим пунктом, определяется локальным нормативным актом (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

7.2.9. Частичная компенсация фактических расходов:

7.2.9.1. На содержание детей Работников в детских дошкольных учреждениях<sup>5</sup>.

7.2.9.2. На приобретение путевок в оздоровительные лагеря на территории Российской Федерации детям Работников<sup>6</sup>.

7.2.9.3. На приобретение Работником путевок в санатории, пансионаты на территории Российской Федерации.

7.2.9.4. На приобретение Работником путевок в дома отдыха и турбазы (в т.ч. семейных) на территории Российской Федерации.

Условия и порядок частичной компенсации расходов, указанных в пункте 7.2.9 настоящего Договора, установлен локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

<sup>3</sup> К близким родственникам Работника относятся супруг/супруга, дети, родители, родные братья/сестры, усыновители.

<sup>4</sup> В данном случае выплата производится в соответствии с пунктом 7.5.1 настоящего Договора.

<sup>5</sup> К детским дошкольным учреждениям относятся детский сад общеразвивающего вида, детский сад компенсирующего вида, детский сад присмотра и оздоровления, детский сад комбинированного вида, центр развития ребенка - детский сад с осуществлением физического и психического развития.

<sup>6</sup> В случае приобретения путевок детям Работников за счет средств Общества компенсация не производится.

7.2.10. Компенсация фактических расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской помощи, Работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве определяется локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

7.2.11. Компенсация 50 (пятидесяти) % платы за электро - и теплоэнергию, горячее водоснабжение.

Данная льгота предоставляется при оплате отопления, горячего водоснабжения, электроэнергии жилых помещений по месту постоянного жительства Работника.

Порядок и условия компенсации платы за электро – и теплоэнергию определяются в локальном нормативном акте Общества (Положении о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

Компенсация платы за твердое топливо для Работников, проживающих в домах с печным отоплением (нормы расхода топлива на год определяются, исходя из природно-климатических условий проживания), также указывается в локальном нормативном акте Общества (Положении о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций).

7.2.12. Доплату Работнику (женщине) пособия по беременности и родам до размера среднего заработка в случае, если средний заработок превышает максимальный размер ежемесячного пособия, установленный законом.

7.2.13. Выплату материальной помощи при увольнении Работника, в связи с призывом на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в размере 1 (одной) ММТС, действующей в Обществе на момент наступления события.

7.3. Предусматривать сохранение рабочих мест для Работников, уволившихся по основанию п.7.2.13 и возвращающихся в Общество после прохождения ими военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

7.4. Выплаты и компенсации Работнику<sup>7</sup> в случае причинения вреда здоровью профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья в результате несчастного случая, связанного с производством.

7.4.1. Единовременная материальная помощь в случаях установления инвалидности в результате увечья по вине Работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам I группы – 75 (семьдесят пять) % годового заработка;
- инвалидам II группы – 50 (пятьдесят) % годового заработка;
- инвалидам III группы – 30 (тридцать) % годового заработка.

7.4.1.1. В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда.

7.4.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине Работодателя в размере 1 (одной) ММТС.

7.4.3. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем

---

<sup>7</sup> Если Работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в момент наступления несчастного случая, а также, если вред здоровью причинен по вине Работника, выплаты, указанные в пункте 7.4 настоящего Договора, не производятся.

или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства, льготные условия труда и режим работы. Для данной категории Работников предоставляется бесплатное санаторно-курортное лечение по медицинскому заключению.

7.5. Выплаты и компенсации семье Работника, Пенсионера.

7.5.1. В случае смерти Работника, Пенсионера единовременная материальная помощь в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей семье умершего.

При отсутствии супруга (супруги) выплата материальной помощи производится совершеннолетним детям Работника, Пенсионера, а в случае отсутствия совершеннолетних детей – родителям Работника, Пенсионера.

Если члены семьи являются Работниками, выплата материальной помощи производится одному из них на основании совместного заявления. Выплата производится при условии, что Работодателем не были организованы и/или оплачены похороны умершего.

При отсутствии семьи выплата материальной помощи, предусмотренная настоящим пунктом, производится лицу, понесшему затраты по организации похорон и погребению, по заявлению и предоставлению документов, подтверждающих расходы.

7.5.2. В случае гибели<sup>8</sup> Работника, которая наступила в результате несчастного случая, связанного с производством:

7.5.2.1. Единовременная выплата на каждого иждивенца<sup>9</sup> в размере годового заработка погибшего.

Для исполнения настоящего пункта иждивенцами погибшего признаются:

- дети (родные, усыновленные) погибшего, не достигшие возраста 18 (восемнадцати) лет;
- дети, обучающиеся в учебных заведениях Российской Федерации на очной форме обучения (дневное отделение), не достигшие возраста 23 (двадцати трех) лет;
- дети, которые на день гибели Работника находились во внутриутробном состоянии (выплаты производятся при рождении ребенка на основании заявления и свидетельства о рождении);
- нетрудоспособные инвалиды - дети погибшего Работника, при условии отсутствия у них трудоспособного супруга;
- нетрудоспособный супруг;
- трудоспособный супруг погибшего, занятый уходом за нетрудоспособным инвалидом - ребенком погибшего, при условии отсутствия у ребенка погибшего трудоспособного супруга;
- трудоспособный супруг погибшего, находящийся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком в возрасте до 3 (трех) лет;
- иные лица, признанные судом лицами, находящимися на иждивении при наличии вступившего в законную силу судебного решения.

<sup>8</sup> Если Работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в момент наступления несчастного случая, а также, если гибель наступила по вине Работника, выплаты, указанные в пункте 7.5.2 настоящего Договора не производятся. В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с пунктом 7.5.2 настоящего Договора включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда.

<sup>9</sup> В ситуации, когда иждивенцем является несовершеннолетнее или недееспособное лицо, выплата производится законному представителю такого лица.

7.5.2.2. Доплату к пенсии детям погибшего на производстве Работника в размере 1 (одной) ММТС.

7.6. В пределах средств, предусмотренных в Бизнес плане Общества, Работодатель обеспечивает предоставление следующих дополнительных гарантий и компенсаций:

7.6.1. Поддержка Пенсионеров в порядке и на условиях, установленных локальным нормативным актом Общества.

7.6.2. Бесплатное предоставление ежегодных новогодних подарков детям Работников в соответствии с локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций работникам).

7.6.3. Материальная помощь Работникам по особым жизненным ситуациям (тяжелые болезни Работника и близких родственников, утрата имущества) по решению комиссии по кадровой и социальной политике, но не более 100 000 (ста тысяч) руб. в год на 1 (одного) Работника.

7.7. Порядок и условия предоставления выплат.

7.7.1. Подтверждающие документы для выплат, предусмотренных разделом 7 настоящего Договора, предоставляются Работником в сроки, предусмотренные локальным нормативным актом Общества (Положением о порядке финансирования, распределения и выплаты социальных гарантий и компенсаций работникам).

7.7.2. Для расчета размера выплат в соответствии с разделом 7 настоящего Договора величина ММТС применяется на 1 (первое) января календарного года, в котором наступило событие.

7.7.3. Выплаты, предусмотренные настоящим Договором, производятся на основании приказа Общества/протокола Комиссии по кадровой и социальной политике.

## **8. Меры по реализации Работодателем государственных гарантий и компенсаций Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

8.1. В связи с расположением филиалов Общества в районах с особыми климатическими условиями, при расчете заработной платы в Обществе применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

8.2. В целях реализации гарантий и компенсаций в отношении Работников, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Работодатель:

8.2.1. Компенсирует Работникам расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа Работника и неработающих членов его семьи к месту использования отпуска и обратно в порядке, установленном локальным нормативным актом Общества (Положением об оплате труда).

8.2.2. Для Работников, проживающих в местностях, приравненных к районам

Крайнего Севера, компенсирует оплату стоимости проезда в пределах территории (край, область) для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания;

8.2.3. Компенсирует расходы, связанные с переездом, лицам, заключившим трудовой договор с Работодателем и прибывшим в соответствии с данным договором из другого региона Российской Федерации.

## **9. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнёрства**

9.1. Работодатель и представитель Работников:

9.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора.

9.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, а также рассмотрения вопросов о возможностях внесения в него изменений, дополнений и подготовки проектов последующих коллективных договоров.

9.1.3. При необходимости, для осуществления контроля состояния социально-трудовых отношений в Обществе, в период между коллективными переговорами вправе образовать Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, действующую на основании положения, утвержденного Работодателем с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации.

9.1.4. Принимают меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения – по конструктивному урегулированию данных споров с учетом приоритетного использования возможностей двухсторонних переговоров, в т.ч. в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.

9.1.5. Вправе проводить производственные соревнования, конкурсы профессионального мастерства. Виды данных мероприятий, а также условия и порядок их проведения, устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом Общества.

9.1.6. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в настоящий Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2. Работодатель:

9.2.1. Признает Совет представителей первичных профсоюзных организаций и Председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций представителем, выразителем и защитником профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза и работников, поручивших ему представлять их интересы.

9.2.2. Признает большую общественную значимость профсоюзного объединения работников в деле решения вопросов жизни трудового коллектива, обеспечения социального климата, стабильной работы, повышения эффективности, укрепления трудовой и производственной дисциплины, роста производительности труда и других вопросов.

9.2.3. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

9.2.4. Создает условия для профессионального роста Работников, усиления мотивации к повышению производительности труда.

9.2.5. Поощряет лучших Работников, имеющих высокие показатели качества работы и вносящих существенный вклад в развитие Общества.

9.2.6. Предусматривает выделение средств в размере не менее 0,15 (ноль целых и пятнадцать сотых) % фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы и не менее 0,15 (ноль целых и пятнадцать сотых) % фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы и обеспечивает проведение данных мероприятий совместно с Профсоюзной организацией на условиях, не противоречащих ее уставной деятельности.

9.2.7. Соблюдает права Профсоюзной организации, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

9.2.8. Не вмешивается в деятельность Профсоюзной организации, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

9.2.9. Предоставляет полномочному представителю Работников информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима допуска к информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной.

9.2.10. Создает условия для осуществления деятельности Профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе предоставляет помещения для проведения заседаний, хранения документации, предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

9.2.11. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет неосвобожденным от основной работы профсоюзным работникам свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Порядок и условия предоставления свободного времени, а также конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются локальным нормативным актом (Положением о взаимодействии Работодателя и представителей «Электропрофсоюза»).

9.2.12. Обеспечивает по личному письменному заявлению Работников, являющихся членами Профсоюзной организации, ежемесячное бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы данного Работника (одновременно с выплатой заработной платы) на счет Профсоюзной организации, указанный в заявлении.

При наличии письменных заявлений Работников, не являющихся членами Профсоюзной организации, ежемесячно перечисляет на счет Профсоюзной организации денежные средства указанных Работников.

9.2.13. Распространяет на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для Работников.

Порядок и условия предоставления выплат, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются локальным нормативным актом.

9.2.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

9.3. Профсоюзная организация:

9.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами Профсоюзной организации, работающими в Обществе.

9.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья Работников.

9.3.3. Содействует адаптации Работников к работе в условиях реорганизации Общества, продолжению трудовых отношений Работников в организациях, образованных в результате реорганизации Общества.

9.3.4. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также прилагает усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников.

9.3.5. Не разглашает, и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны представитель Работников несет ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

9.3.6. По мере необходимости, по запросу, предоставляет Работодателю информацию о составе выборных органов Профсоюзной организации и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности и персональном составе членов Профсоюзной организации, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства.

9.3.7. Оказывает Работодателю содействие в сборе, обобщении и предоставлении сторонам социального партнерства на отраслевом уровне информации о практике развития социального партнерства в Обществе, включая отчетную информацию об исполнении ОТС.

9.3.8. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

9.3.9. Содействует участию Работников в оздоровительных мероприятиях, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

9.3.10. Содействует повышению надежности энергоснабжения потребителей и росту конкурентоспособности Общества на рынке услуг;

9.3.11. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда.

9.3.12. Предоставляет консультации и правовую помощь Работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

9.3.13. Представляет Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

9.3.14. Представляет Работодателю по запросу отчет о расходовании средств, при получении их в соответствии с пунктом 9.2.6 настоящего Договора.

9.3.15. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе – своевременно информирует об этом Работодателя.



9.3.16. Обязуется при выполнении Работодателем трудового законодательства, настоящего Договора, не организовывать, и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них Работников. При наличии оснований для объявления забастовки, заблаговременно информировать об этом Работодателя и далее действовать в соответствии с трудовым законодательством.

9.3.17. В период действия режима высоких рисков обеспечивает реализацию ускоренной процедуры учета мотивированного мнения выборного органа Профсоюзной организации.

9.3.18. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

9.4. Работники обязуются:

9.4.1. Соблюдать положения Договора;

9.4.2. Полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

9.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества;

9.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности;

9.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество;

9.4.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Общества, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, трудовую дисциплину;

9.4.7. Содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, в аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий;

9.4.8. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества;

9.4.9. Совершенствовать свое профессиональное мастерство;

9.4.10. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать свое рабочее время;

9.4.11. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации);

9.4.12. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду;

9.4.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности; при соблюдении Работодателем настоящего Договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

9.4.14. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами Общества, настоящим Договором и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

## **10. Заключительные положения**

10.1. В течение 7 (семи) дней с даты подписания настоящего Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

10.2. В течение 15 (пятнадцати) дней с момента уведомительной регистрации настоящего Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с представителем Работников обеспечивают информирование Работников о содержании заключенного Договора.

10.3. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства Общества в приоритетном порядке разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.