



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
(В Э П)

Ленинский проспект, д.42., Москва, 119119 Тел.: 8 (495) 938-83-78, факс: 8 (495) 930-98-62  
E-mail: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru) [www.elprof.info.ru](http://www.elprof.info.ru)

09.01.2017 № 01/1  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям  
территориальных организаций  
ВЭП

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с решением Президиума Всероссийского Электропрофсоюза № 6-7 от 14.12.2016 г. «Об обращении Иркутской областной организации ВЭП по проблеме сохранения гарантий для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», направляю Вам необходимые документы для проведения подписной кампании в поддержку требований Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ по недопущению снижения государственных гарантий в отношении работников, труд которых сопряжен с суровыми климатическими условиями.

Как Вы знаете, в Правительстве Российской Федерации вынашиваются планы по изменению норм трудового законодательства, способные регионализировать минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и довести его размер до уровня прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения конкретного региона с 2020 года. Эти поправки потенциально могут изменить действующий порядок начисления и выплат, так называемых, северных надбавок работникам, которые трудятся в местностях с особыми климатическими условиями.

Вам необходимо до 31 марта текущего года организовать сбор подписей среди членов отраслевого Профсоюза за сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы для северян и направить подписные листы в аппарат ВЭП.

- Приложение:**
- Обращение Ассоциации профсоюзов – на 3-х листах;
  - Обращение к Председателю Государственной Думы РФ – на 2-х листах;
  - Обращение к Председателю Правительства РФ – на 2-х листах;
  - Подписной лист – на 1-м листе.

Председатель Профсоюза

 В.Н. Вахрушкин



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
(В Э П)

Ленинский проспект, д.42., Москва, 119119 Тел.: 8 (495) 938-83-78, факс: 8 (495) 930-98-62  
<http://www.elprof.info> e-mail: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)

26.12.2016 № 01/445  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации  
В.В. Володину

Копия: Председателю Правительства  
Российской Федерации  
Д.А. Медведеву

Об обращении Президиума  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

В конце 2014 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации анонсировало необходимость пересмотра размеров северных надбавок и коэффициентов. Тогда же Общественный совет при Министерстве труда России решил создать комиссию для проработки основных норм формирования и начисления северных преференций работникам, в связи с чем в обществе возникло серьезное беспокойство по поводу возможной отмены северных надбавок.

Следующим поводом для небеспочвенных опасений по отмене северных льгот стало желание Правительства Российской Федерации разработать законопроект о введении зон с особым статусом – территорий опережающего развития (ТОР). Одна из норм законопроекта предусматривает освобождение работодателей от уплаты работникам северных надбавок и повышающих коэффициентов. Данное положение еще подлежит корректировке, однако на его основе в Трудовой кодекс РФ уже внесены изменения в те пункты, которые касаются выплат льгот северянам.

Согласно новых поправок в ТК РФ, регулирующих особенности работы предприятий, находящихся на территориях опережающего развития, отныне в отношении северных льгот работодатели действительно могут освобождаться от уплаты северных надбавок по определенным условиям.

Новой встряской для общества и, особенно, граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стали неожиданные с точки зрения правоприменения определения Судебной коллегии Верховного Суда Российской Федерации, предусматривающие включение районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в минимальный размер оплаты труда.

Как известно, Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в текущем году были приняты определения от

08.08.2016г. №72-КГ 16-4 и от 19.09.2016г. №51-КГ 16-10, которые носят антисоциальный характер, порождают условия для снижения доходов работников, неизбежно ведут к нарастанию напряженной ситуации в трудовых коллективах, а также противоречат нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 2; 132; 146; 148; 315-317 ТК РФ), определениям Конституционного Суда Российской Федерации от 17.12.2009г. №1557-О-О, от 25.02.2010г. №162-О-О, от 25.02.2013г. №327-О, подтвердившим правило об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях.

Все, что происходит сейчас вокруг различного рода инициатив со стороны заинтересованных федеральных органов исполнительной власти по изменению порядка начисления и выплат северных надбавок и коэффициентов в народе называют «реформой северных надбавок».

Между тем, ключевая роль северных регионов России есть и будет в дальнейшем возрастать по причине того, что там располагается практически вся сырьевая база, которая необходима для преодоления кризисных явлений в экономике и обеспечения перехода к устойчивому развитию государства.

В своё время лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, законодательно были установлены государственные гарантии и компенсации за работу в суровых природно-климатических условиях, позволившие закрепить трудовые ресурсы в регионах с дискомфортным проживанием. Сегодня возникают риски сломать устоявшуюся систему регулирования социально-трудовых отношений для граждан, трудовая деятельность которых осуществляется в условиях отличных от нормальных.

Среди работников северных районов ощутимо растет недовольство в связи с фактическим отказом государства в социальной поддержке гражданам, имеющим право на дополнительные преференции в связи с проживанием в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Уже известны случаи, когда некоторые недобросовестные, социально безответственные работодатели без достаточных на то оснований финансового и экономического характера отменяют в одностороннем порядке выплаты северных надбавок.

Мы, представители Всероссийского Электропрофсоюза, обеспокоены сложившейся ситуацией. Поэтому призываем Вас принять все меры по недопущению снижения социальных гарантий в отношении граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выполняющих свои трудовые функции в условиях, отличных от нормальных, и обеспечивающих благосостояние государства.

**По поручению Президиума  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

**Председатель**



**В.Н. Вахрушкин**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»  
(В Э П)

Ленинский проспект, д.42., Москва, 119119 Тел.: 8 (495) 938-83-78, факс: 8 (495) 930-98-62  
<http://www.elprof.info> e-mail: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)

26.12.2016 № 01/444  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Правительства  
Российской Федерации  
Д.А. Медведеву

Копия: Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации  
В.В. Володину

Об обращение Президиума  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

**Уважаемый Дмитрий Анатольевич!**

В конце 2014 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации анонсировало необходимость пересмотра размеров северных надбавок и коэффициентов. Тогда же Общественный совет при Министерстве труда России решил создать комиссию для проработки основных норм формирования и начисления северных преференций работникам, в связи с чем в обществе возникло серьезное беспокойство по поводу возможной отмены северных надбавок.

Следующим поводом для небеспочвенных опасений по отмене северных льгот стало желание Правительства Российской Федерации разработать законопроект о введении зон с особым статусом – территорий опережающего развития (ТОР). Одна из норм законопроекта предусматривает освобождение работодателей от уплаты работникам северных надбавок и повышающих коэффициентов. Данное положение еще подлежит корректировке, однако на его основе в Трудовой кодекс РФ уже внесены изменения в те пункты, которые касаются выплат льгот северянам.

Согласно новых поправок в ТК РФ, регулирующих особенности работы предприятий, находящихся на территориях опережающего развития, отныне в отношении северных льгот работодатели действительно могут освобождаться от уплаты северных надбавок по определенным условиям.

Новой встряской для общества и, особенно, граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стали неожиданные с точки зрения правоприменения определения Судебной коллегии Верховного Суда Российской Федерации, предусматривающие включение районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в минимальный размер оплаты труда.

Как известно, Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в текущем году были приняты определения от

08.08.2016г. №72-КГ 16-4 и от 19.09.2016г. №51-КГ 16-10, которые носят антисоциальный характер, порождают условия для снижения доходов работников, неизбежно ведут к нарастанию напряженной ситуации в трудовых коллективах, а также противоречат нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. ст. 2; 132; 146; 148; 315-317 ТК РФ), определениям Конституционного Суда Российской Федерации от 17.12.2009г. №1557-О-О, от 25.02.2010г. №162-О-О, от 25.02.2013г. №327-О, подтвердившим правило об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях.

Все, что происходит сейчас вокруг различного рода инициатив со стороны заинтересованных федеральных органов исполнительной власти по изменению порядка начисления и выплат северных надбавок и коэффициентов в народе называют «реформой северных надбавок».

Между тем, ключевая роль северных регионов России есть и будет в дальнейшем возрастать по причине того, что там располагается практически вся сырьевая база, которая необходима для преодоления кризисных явлений в экономике и обеспечения перехода к устойчивому развитию государства.

В своё время лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, законодательно были установлены государственные гарантии и компенсации за работу в суровых природно-климатических условиях, позволившие закрепить трудовые ресурсы в регионах с дискомфортным проживанием. Сегодня возникают риски сломать устоявшуюся систему регулирования социально-трудовых отношений для граждан, трудовая деятельность которых осуществляется в условиях отличных от нормальных.

Среди работников северных районов ощутимо растет недовольство в связи с фактическим отказом государства в социальной поддержке гражданам, имеющим право на дополнительные преференции в связи с проживанием в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Уже известны случаи, когда некоторые недобросовестные, социально безответственные работодатели без достаточных на то оснований финансового и экономического характера отменяют в одностороннем порядке выплаты северных надбавок.

Мы, представители Всероссийского Электропрофсоюза, обеспокоены сложившейся ситуацией. Поэтому призываем Вас принять все меры по недопущению снижения социальных гарантий в отношении граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выполняющих свои трудовые функции в условиях, отличных от нормальных, и обеспечивающих благосостояние государства.

**По поручению Президиума  
Общественной организации  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

**Председатель**



**В.Н. Вахрушкин**