



Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики

А.В. Замосковный

«29» августа 2014 года



Председатель
Общественного объединения –
«Всероссийский Электропрофсоюз»

В.Н. Вахрушкин

«29» августа 2014 года



Соглашение № 1

о внесении изменений и дополнений в

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике

Российской Федерации на 2013 – 2015 годы

г. Москва,
2014 год

Полномочные представители работников и работодателей электроэнергетики:

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл), действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава Объединения РаЭл,

- Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП), действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава ВЭП,

руководствуясь интересами работодателей и работников, в связи с вступлением в силу с 01 января 2014 г. законодательства о специальной оценке условий труда (Федеральные законы от 28.12.2013г.: № 421-ФЗ и № 426-ФЗ), а также с внесением изменений в ст.ст. 92, 94, 117 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили на федеральном отраслевом уровне социального партнерства настоящее Соглашение №1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы о следующем:

1. Согласно положениям ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения и дополнения в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (зарегистрировано Рострудом 09 апреля 2013 года, регистрационный номер № 222/13-15)¹, изложив пункты 2.9, 2.10, 3.15, 5.1.4, 5.1.5, 5.1.9, 5.4, 8.4.2.1, 8.5.5.3, 8.5.5.5 ОТС в следующей редакции:

«2.9. Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных пунктами 2.6 – 2.8 настоящего Соглашения, устанавливаются, в том числе, в соответствии с Соглашением непосредственно в Организации.»;

«2.10. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда – до окончания срока их действия) в соответствии с трудовым законодательством.

В соответствии с положениями пункта 3 статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 года порядок и условия осуществления указанных мер не могут быть ухудшены, а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер,

¹ Далее – ОТС.

фактически реализовывавшихся в отношении указанных работников до проведения специальной оценки условий труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения ранее реализуемых компенсационных мер.

Работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.3, 3.4) или опасным условиям труда (класс 4), с их письменного согласия сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с установлением отдельной ежемесячной компенсации в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективными договорами Организаций.

Коллективными договорами Организаций может быть предусмотрена возможность увеличения работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (подклассы 3.3, 3.4) или опасными условиями труда (класс 4) (при письменном согласии работника), допустимой продолжительности ежедневной работы (смены): при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Работникам, условия труда которых на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.2 – 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

В случае если продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска превышает семь календарных дней, часть отпуска, превышающая семь календарных дней, с письменного согласия работника, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, предусмотренных коллективными договорами Организаций.»;

«3.15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда – до окончания срока их действия), устанавливаются размеры компенсаций в порядке, предусмотренном законодательством и коллективными договорами Организаций.»;

«5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» совместно работодателем и организацией (-ями), проводящей (-ими) специальную оценку условий

труда, внесенной (-ыми) в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, разработку перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, рабочие места которых были оценены по условиям труда;»;

«5.1.5. Проведение в установленном порядке за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности в данной Организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации;»;

«5.1.9. Приобретение и выдачу за счет средств Организации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных или прошедших декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену, спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными Типовыми и иными нормами, утвержденными соответствующими федеральными органами исполнительной власти, а также с учетом результатов специальной оценки условий труда (либо по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда – до окончания срока их действия);»;

«5.4. При необходимости Работодатели организуют освидетельствования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.»;

«8.4.2.1. Доплат, надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, в размере не менее 12,5 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки, компенсации):

- а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;
- б) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) за разъездной характер работы;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;

ж) за сверхурочную работу;

з) за руководство бригадой бригадирами, звеньевым из числа рабочих, производителями работ, не освобожденными от основной работы;

и) за увеличение продолжительности рабочего времени, работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.3, 3.4, класс 4);

к) за дополнительный отпуск, превышающий 7 календарных дней, работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.2 – 3.4, класс 4);

л) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;»;

«8.5.5.3. Расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда;»;

«8.5.5.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров работников;».

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до истечения срока действия ОТС.

3. Настоящее Соглашение распространяется на все организации, указанные в Приложении к настоящему Соглашению, а также на все организации, которые будут включены в Реестр участников ОТС (Приложение №1 к ОТС) в соответствии с п. 9.5 ОТС после «01» сентября 2014 г.

4. В течение пяти дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение РаЭл направляет его в соответствующий федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.

5. В течение 15 дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения в соответствующем федеральном органе исполнительной власти Объединение РаЭл и ВЭП совместно публикуют текст настоящего Соглашения в газете «Энергетика и промышленность России» и размещают текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.