

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ОАО
«Дальневосточная распределительная сетевая компания»
на 2009 – 2014г.г.

Представитель Работодателя в лице генерального директора ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» **Андреев Ю.А.**, действующего на основании Устава, с одной стороны и представитель Работников в лице председателя Совета первичных профсоюзных организаций ОАО «ДРСК» **Вешкина В.Г.**, уполномоченного в соответствии с решением Совета ППО (протокол №1 от 20.03.2007г., с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ОАО «ДРСК» на 2009-2014г.г. (далее – Коллективный договор) о следующем:

1. Дополнить Раздел 2 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следующими пунктами:

2.12. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда (подклассы 3.3. и 3.4. класса вредности 3, а также 4 класс вредности), устанавливается с 01.05.2014г. сокращенная продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю. Заработная плата выплачивается в том же размере, что и при 40-часовой рабочей неделе.

2.13. На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой Работнику денежной компенсации в размере, предусмотренном пунктом 3.16. Раздела «Оплата труда» Коллективного договора.

Расчет количества часов сверхурочной работы в учетном периоде Работникам производится исходя из плановой нормы рабочего времени по 40-часовой рабочей неделе и фактически отработанного времени.

2.14. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены) при 36 часовой рабочей неделе составляет не более 8 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в сменном режиме, при условии соблюдения установленной предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, продолжительность рабочей смены устанавливается 12 часов.

2. Изложить пункт 2.3. Раздела 2 «Рабочее время и время отдыха»

Коллективного договора в следующей редакции:

2.3. Для Работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности, производится суммированный учет рабочего времени. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

3. Изложить пункт 2.6.1. Раздела 2 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

2.6.1. Отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которые предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретная продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется на основании результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4. Дополнить Раздел 3 «Оплата труда» Коллективного договора следующими пунктами:

3.16. Работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, за увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю:

- **ежемесячно** выплачивается отдельно установленная денежная компенсация в размере 12% должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время относительно месячной нормы рабочего времени с начислением ежемесячной премии в установленном порядке.

Денежная компенсация выплачивается с учетом начисления районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате.

3.17. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда, и которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю:

- оплата труда производится в том же размере, что и при полной рабочей неделе с сохранением должностного оклада (тарифной ставки);

- доплаты за работу в ночное и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику оклада на норму рабочего времени в отчетном периоде по 40-часовой рабочей неделе.

3.18. Женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которым установлена 36 часовая рабочая неделя, заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. При этом доплаты за работу в ночное и сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производятся исходя из часовой тарифной ставки, которая определяется путём деления установленного Работнику должностного оклада (тарифной ставки) на норму рабочего времени в отчетном периоде по 40-часовой рабочей неделе.

5. Изложить пункт 3.14. Раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора в следующей редакции:

3.14. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается Работодателем в повышенном размере с учетом конкретных факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье Работника, определяемых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в соответствии с *Приложениями № 1.2. и 1.3.* к «Положению об оплате труда».

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ».

6. Дополнить абзац 1 пункта 3.4. Раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора следующим предложением:

С 01.07.2014года ММТС рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала устанавливается в размере 6000 рублей.

7. Изложить пункт 3.4.1. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

3.4.1. Запрещено курение табака на территориях и в помещениях, используемых ОАО «ДРСК» для осуществления своей деятельности. Допускается курение табака в специально выделенных местах на открытом воздухе только в течение перерыва для отдыха и питания (с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут).

8. Изложить п. 2.20. Положения об оплате труда ОАО «ДРСК» и п. 1.7 Приложения 1.2 к Положению об оплате труда ОАО «ДРСК» в следующей редакции:

Приказами по Филиалам работникам, которым присвоено звание "Лучший по профессии" и "Лучшая бригада" по результатам соревнований профессионального мастерства устанавливается надбавка в размере 15 % от тарифной ставки (должностного оклада) сроком на один год (12 месяцев с даты, определенной приказом). Во всех филиалах данная надбавка устанавливается для победителей соревнований между бригадами РЭСов (внутри СП). Победители соревнований между бригадами СП (в филиалах «АЭС», «ПЭС», «ХЭС»), которым присвоено звание "Лучшая бригада" получают единовременную премию.

Победители соревнований между бригадами филиалов Общества, которым присвоено звание "Лучшая бригада" получают единовременную премию, не зависимо от того получали они такую ранее или нет на более низком уровне. Всех специалистов, на всех уровнях, получивших в индивидуальном зачёте звание "Лучший по профессии", поощрять надбавкой в размере 15 % от тарифной ставки (должностного оклада) сроком на один год и единовременной премией. Доплата одному работнику, получившему звания на всех уровнях соревнований, не может превышать 15% от тарифной ставки (должностного оклада) сроком на один год.

При допущении работниками, имеющими звание «Лучший по профессии», «Лучшая бригада», нарушений ПТБ, ППБ, ПТЭ, правил безопасности дорожного движения, правил охраны труда и иных нарушений трудового законодательства, а также в случае возникновения аварии по вине персонала (в т. ч. несчастного случая) выплата доплаты за звание «Лучшая бригада», «Лучший по профессии» досрочно прекращается приказом директора филиала.


9. Пункт 2.6. абзац 1 Приложения 1 к КД «Положение об оплате труда» изложить в редакции:

«Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда непромышленного персонала устанавливается с 01.05.2014г. в размере не менее 0,8 тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно - производственного персонала».

10. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОАО «ДРСК» на 2009 - 2014 годы.

Представитель Работодателя:

Генеральный директор
ОАО «Дальневосточная
распределительная
сетевая компания»

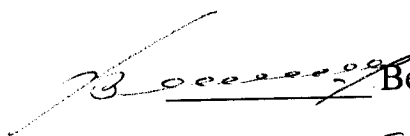


05.05. 2014 г.

Андреев Ю.А.

Представитель Работников:

Председатель Совета
первичных профсоюзных
организаций ОАО «ДРСК»



05.05. 2014 г.

Вешкин В.Г.

ДУП:  (Турова Н.О.)
